



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
SANT'ANTIOCO-CALASETTA

Via Virgilio, 17 - SANT'ANTIOCO (CA) 09017 ☎ 0781- 83095 📠 0781-802046 🌐

Codice meccanografico ministeriale CAIC87700N -Codice fiscale 90027650929

Indirizzo di posta elettronica [caic87700n@istruzione.it](mailto:caic87700n@istruzione.it)

Indirizzo di posta elettronica certificata [caic87700n@pec.istruzione.it](mailto:caic87700n@pec.istruzione.it)

Sito web [www.icsantantiococalasetta.edu.it](http://www.icsantantiococalasetta.edu.it)

Circ. n. 185

Sant'Antioco, 06/03/2020

A tutto il Personale

DSGA

Atti/sito

**OGGETTO:** Domande trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale del personale  
**Scadenza 15 marzo**

Si ricorda al personale Scolastico interessato (Docente ed Ata a Tempo Indeterminato) che l'art. 7 dell'O.M. n. 55 del 13.02.1998 stabilisce il termine di presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al **15 MARZO** di ciascun anno.

La domanda va presentata al Dirigente Scolastico della scuola di titolarità o di servizio (nel caso in cui la prima non esista). Il rapporto di lavoro part – time ha la **durata di due anni scolastici e si rinnova tacitamente**. Il contratto di lavoro a Tempo Parziale inizia a decorrere **dal 1 settembre 2020**.

Qualora il personale Docente, ed ATA non voglia più avvalersi del rinnovo tacito del part-time dovrà presentare domanda di revoca entro lo stesso termine.

Ad ogni buon fine si comunica che esistono tre casistiche di trattazione di questa tipologia del contratto tutte in scadenza al 15/3:

1. TRASFORMAZIONE di lavoro da tempo pieno a tempo parziale,
2. RIENTRO a tempo pieno
3. MODIFICA della modalità e/o dell'orario del part time.

La modulistica è reperibile in formato doc in allegato alla presente.

La Segreteria provvederà all'inserimento al SIDI e all'istruttoria della pratica da inviare al competente Ufficio dell'A.T.S. di Cagliari.

Si allega la nota U.S.R.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

***Tiziana Meloni***

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3  
del D.Lgs. n. 39/1993